

и установить, перевешивают ли эти риски прямую экономическую выгоду от организации единого делопроизводства.

Так, есть риск того, что документы одной организации могут попасть на глаза сотрудникам другой организации, не имеющим прав доступа к ним.

Если одни и те же люди занимают руководящие посты в нескольких организациях, то возможна путаница, связанная с адресацией и подписанием документов. Кроме того, у вас и ваших сотрудников в определенных ситуациях могут возникнуть неприятности, если вдруг выяснится, что документами компании А занимаются не уполномоченные на то сотрудники компании Б.

Наконец, нужно принять во внимание риски, связанные с налогообложением и общением с налоговой инспекцией. Известно, например, что именно по этой причине члены холдинга часто заключают договоры на ведение делопроизводства с одной из компаний холдинга. Это приходится делать, чтобы было понятно, почему за всех независимых хозяйствующих субъектов делопроизводство ведет одна компания.

МОЖНО ЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОДНУ СИСТЕМУ ДОКУМЕНТООБОРОТА ДЛЯ ВЕДЕНИЯ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА НЕСКОЛЬКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ?

? При внедрении электронного документооборота у одного из руководителей нашей организации (который одновременно является руководителем другой фирмы, созданной нашей компанией совместно с нефтяниками) возникло желание организовать единую систему документооборота, объединяющую две организации. Я считаю, что нельзя объединять документооборот двух самостоятельных юридических лиц. Кто из нас прав?

! Использовать одну систему документооборота для ведения делопроизводства нескольких независимых организаций вполне возможно – тому есть примеры, в т.ч. в вашей отрасли. При принятии такого решения следует учесть, что существуют определенные риски,